

# Wat is een billijke vergoeding?

Joost Poort – VvA – 5 juni 2015

Het normatief-economische welvaartskader doet geen uitspraak over de vraag wat billijk of rechtvaardig is

Dank voor uw  
aandacht!

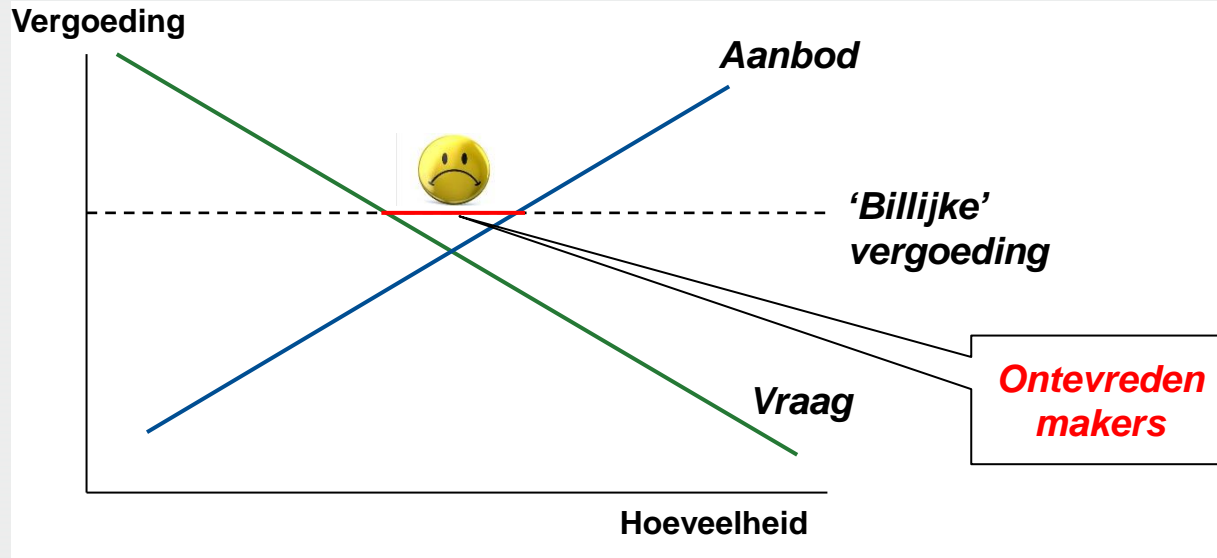


# Wat kunnen economen wel zeggen over billijke vergoedingen?

- Effect op de maatschappelijke welvaart
- Effect op de verdeling van welvaart
- Relatie met beoogde doel:
  - Verbetering positie van maker/auteur vs. exploitant/uitgever
  - Tegenwicht tegen marktmacht en informatiescheefheid
- Rapport 'Wat er speelt' (SEO, 2011): Ruim 60% makers is voorstander van minimumvergoedingen

# Hoe werkt een minimumvergoeding in een concurrerende markt?

- Billijke vergoeding in de vorm van een minimale vergoeding hoger dan de marktuitskomst knevelt de onzichtbare hand van de markt:
  - Verkleint vraag en leidt tot mismatch tussen vraag en aanbod

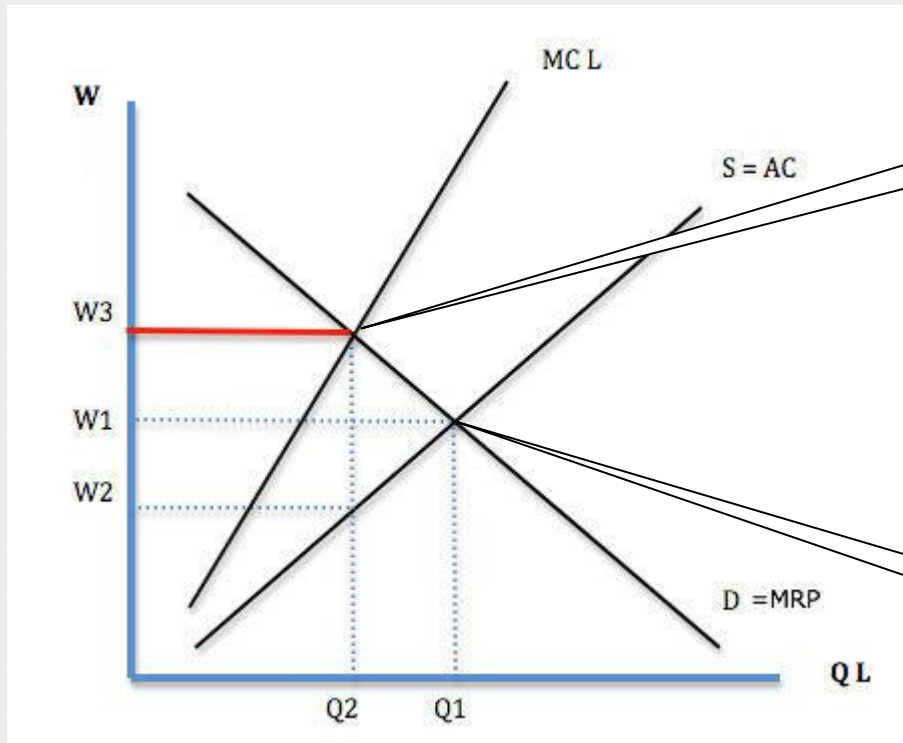


# Hoe werkt een minimumvergoeding in een monopsonie?

- In homogene markten met sterke inkoopmacht:
  - Aanbieder/exploitant houdt zijn vraag kunstmatig laag
  - Biedt lagere vergoedingen/lonen tarieven dan hij bereid is te betalen
  
- Minimumtarief:
  - Kan leiden tot hogere vraag *en* hogere tarieven
  - Gevolg: Hogere welvaart en verschuiving welvaart van de machtige exploitant naar de makers



# Monopsonie



**Evenveel makers verdienen meer**

**Meer makers verdienen meer**

# Kanttekeningen 1

- Gaan die afspraken over billijke vergoeding er wel komen?
  - Wat is het belang van exploitanten om te komen tot een akkoord?
  - Hoe gaat de overheid de toegezegde rol invullen?
- Hoe effectief wordt een eventueel akkoord?
  - Werking beperkt tot natuurlijke makers
  - Ruimte voor verschillende categorieën met afzonderlijke billijke vergoedingen
  - Billijke vergoeding in natura, nihil, inbegrepen in honorarium,...



## Kanttekeningen 2

- Hoe efficiënt wordt een eventueel akkoord?
  - Aanbod makers in veel deelmarkten zeer heterogeen, huidige vergoedingen ook: mogelijke baten vooral in homogene markten
  - Minimumtarieven zijn gunstig voor matige insiders ten koste van jongeren/outsideers
  - Te hoge minimumtarieven leiden tot vraaguitval, lagere werkgelegenheid en lagere welvaart
  - Kan leiden tot minder werkgelegenheid
    - Monitoren effect incl. nulmeting gewenst



**Dank voor uw aandacht**

poort@uva.nl